

嵊泗县人力资源和社会保障局
嵊泗县发展和改革局
嵊泗县经济和信息化局
嵊泗县财政局

文件

嵊人社发〔2022〕4号

嵊泗县人力资源和社会保障局 嵊泗县发展和改革局
嵊泗县经济和信息化局 嵊泗县财政局
关于做好春节期间稳岗留工工作
保障企业用工的通知

各有关单位：

为贯彻落实党中央、国务院，省委、省政府和市委、市政府有关决策部署，更好统筹疫情防控和经济社会发展，做好春节期间留岗员工服务和企业用工保障工作，现就有关事项通知如下：

一、实施稳岗留工行动。开展“留嵊过年”活动，组织做好重点企业情况摸排和走访慰问。鼓励企业通过发放留岗红包、过年礼包、改善工作条件等方式，吸引外地员工留嵊过年。企业要合理安排生产，制定错峰放假和调休计划，灵活安排职工在岗培训，落实好工资、休假等待遇保障。全面摸排春节期间企业和员工培训需求，鼓励行业主管部门和培训机构在春节期间继续提供形式多样的培训项目，按规定给予培训补贴。支持企业在春节期间自主开展职业技能培训，经备案组织开展项目制线下培训并取得培训合格证书的，按相关标准给予补贴。按照国家统一部署，对受疫情影响严重开展以工代训的中小微企业，给予每人一次性500元的留工培训补助。对2022年1月26日至2022年2月10日期间，在我县规上工业企业（2020年度企业效益综合评价为D档的除外）、规上（限上）服务业企业（不含国有及国有控股企业）、重大建设项目施工企业一线生产岗位坚持工作的，且2021年12月在嵊缴纳社会保险的非我县户籍员工每人发放“留嵊红包”500元，具体发放细则由有关部门制定实施。

二、保障春节期间企业用工。做好春节前后企业用工服务，优先支持重点企业、重大项目、重大工程连续生产、保障供应。组织开展春节期间用工情况专项调研，及时掌握劳动力流动和企业用工情况，对缺工严重企业提供“一企一策”服务。组织开展“新春招聘月”活动，通过线上线下相结合的方式，帮助

企业招引用工。支持阶段性用工需求量较大的企业与富余员工较多企业开展用工余缺调剂,实现正常生产经营。按国家规定,延续实施阶段性降低失业保险、工伤保险费率政策,落实失业保险稳岗返还、社保补贴、培训补贴等减负稳岗扩就业政策,将2021年失业保险稳岗补贴政策受理截止时间延长至2022年3月31日。

三、做好留岗员工生活服务保障。根据外来员工错峰情况,强化春节前后医疗卫生、治安消防、餐饮商超、公共交通、公租房、教育培训等公共服务供应保障,确保留企员工正常生产生活。加强春节期间企业指导和服务,引导企业备足节日生活物资,督促企业落实安全生产主体责任,确保留岗员工安全过年。开展“礼遇虎年、普惠岛城”促消费活动,鼓励各大通信运营商提供“留嵯过年流量大礼包”等,引导留嵯员工以网上拜年、电话拜年方式向亲友传递祝福。大力开展“送温暖送关爱”等活动,以发放慰问金、慰问品等多种形式对就地过节坚守岗位的员工进行慰问,为外来务工人员提供政策宣讲、职业指导、技能培训、权益维护等一站式服务。组织开展各类文娱活动,丰富员工节日文化生活,努力使留嵯过节员工暖心、安心、舒心,确保过一个欢乐祥和的春节。

四、引导企业科学安排生产。引导企业科学安排生产计划。在确保落实疫情防控措施和安全生产的前提下,鼓励订单较多、生产任务较重的企业连续生产,根据实际情况调度增加一

季度生产安排，提高产能利用水平。加强供电、供水和交通运输等部门的沟通协调，完善应对疫情和极端天气应急预案，保障各类要素稳定供应。要按照“三服务”的要求，根据企业生产安排，调整优化部门工作和服务计划，依托企业码，以解决问题为导向，为企业解忧、助力、赋能。

五、精心组织节后员工返岗。加强企业用工监测，动态掌握企业员工返岗情况。主动对接重点企业，提前了解企业返岗员工数量、返岗时间和来源地。及时制定节后员工返岗方案，利用省、市、县劳务合作沟通交流机制，加强与重点劳务来源地对接，协助企业实现员工返岗安全有序，鼓励有条件的企业开展“点对点”接返服务。

六、强化春节期间就业帮扶。组织开展“就业援助月”“春风行动”等专项活动，加强对农民工、登记失业人员、残疾人等重点群体就业帮扶力度。依托“重点群体就业帮扶”数字化应用场景，实施实名制跟踪帮扶、闭环式销账管理。发挥“引才云”平台作用，搭建云上“零工市场”，为务工人员提供更多企业就业、灵活就业机会。开辟专门服务窗口，确保春节就业服务不打烊，面向春节期间滞留嵊泗的失业人员开展“131”服务行动，提供至少1次职业指导、3个适合的岗位信息、1个培训项目，及时按规定兑现失业保险待遇和临时生活补助。

七、保障劳动者合法权益。指导企业与员工协商制订春节前后错峰避峰放假和调休计划，春节期间安排员工参加生产经

营活动，督促企业依法落实支付加班工资和安排加班调休的义务。大力推进根治欠薪冬季专项行动，进一步畅通劳动保障维权渠道，开展欠薪投诉集中接访活动，加强隐患排查和纠纷处置，线上线下同步化解各类欠薪纠纷，确保春节前欠薪问题“两清零”，确保员工按时足额拿到工资，安薪过节。畅通投诉举报渠道，积极引导劳动者依法理性维权，营造和谐劳动关系。落实属地政府责任和部门监管责任，加强源头稳控和多元化解，落实风险防范预案，把不稳定因素和群体性事件苗头解决在萌芽、化解在基层。

各乡镇、各部门要切实提高政治站位，把做好春节期间留岗员工服务和重点企业用工保障作为有效防控新冠疫情、维护社会稳定、促进高质量发展的重要工作抓好抓实，明确工作责任，加强部门协同，统筹做好疫情防控和经济发展工作。

嵊泗县人力资源和社会保障局

嵊泗县发展和改革局

嵊泗县经济和信息化局

嵊泗县财政局

2022年1月13日

