

舟山市教育局文件

舟教办〔2023〕20号

关于开展 2023 年师德师风重点问题 专项督查的通知

各县（区）教育局、市属各中小学（幼儿园）

为深入贯彻落实《新时代中小学（幼儿园）教师职业行为十项准则》（教师〔2018〕16号）、《中小学教师违反职业道德行为处理办法（2018年修订）》（教师〔2018〕18号）和《中共舟山市委办公室 舟山市人民政府办公室关于推进舟山教育高质量发展背景下加强教师队伍建设和改革的工作清单》（舟委办发〔2022〕69号）等规定，进一步推进我市中小学（幼儿园）师德师风建设，重点查摆解决部分单位师德建设工作重视不够、师德长效机制落实不到位，教师职业道德行为不规范等问题，现就开展 2023 年全市师德师风重点问题专项督查有关事项通知如下：

一、督查范围

全市各级各类中小学校（幼儿园）及在职中小学（幼儿园）教师（含民办学校教师）。

二、督查时间

2023年3月—5月。

三、督查内容

（一）师德长效机制不健全问题。师德制度建设、师德教育、师德宣传、师德考核、师德监督、师德激励、师德惩处等方面存在的问题。

（二）侵害学生身心健康问题。在职教师违反教学纪律，玩忽职守；对学生进行体罚或变相体罚，歧视、侮辱、伤害学生、有任何形式的猥亵、性骚扰言行。

（三）违规补课、收受礼品礼金和接受宴请问题。在职教师参加校内外违规补课，组织、推荐和诱导学生参加校内外违规补课，为校外培训机构和他人提供相关信息；索要、收受学生及家长财物，参加由家长支付的旅游、宴请、娱乐休闲等行为。

（四）散布不良及虚假信息问题。在职教师通过课堂、论坛、讲座、信息网络及其他渠道发表、转发错误观点，或编造散布虚假信息、不良信息及负面信息。

（五）其他严重违反社会公德、妨碍“清廉学校”建设的问题。包括传播违法违禁物品，寻衅滋事，酒驾醉驾，组织或参与非法集资、赌博、吸毒、卖淫、嫖娼等活动。

四、督查安排

(一) 对照自查。请各县(区)教育局、市属各中小学(幼儿园)针对专项督查五大重点内容,进行全面梳理,通过召开座谈会、问卷调查、畅通投诉渠道等,认真查找存在的突出问题和薄弱环节,研究提出切实可行、管用长效的整改措施,立行立改。

(二) 督查抽查。市教育局成立专项督查组,结合各县区和市属各中小学(幼儿园)自查情况,开展随机抽查。对师德建设工作滞后、问题自查及整改不到位、师德师风问题较突出的单位进行通报追责,对举措扎实、成效较好的典型经验进行宣传表扬。随机抽查安排另行通知。

五、工作要求

(一) 凝聚思想共识,落实主体责任。各县(区)各中小学(幼儿园)要高度重视本次督查工作,坚持问题导向,发现和解决好师德师风建设工作中的突出问题,全面排查师德失范隐患和风险点。对已查实处理的师德失范案例要进行梳理分析,及时开展警示教育,举一反三,发挥震慑作用。

(二) 突出宣传引领,抓好问题整改。各县(区)各中小学(幼儿园)要以本次督查为契机,发现和选树一批在师德方面有杰出表现的身边典型,总结和宣传本单位在师德师风教育整顿中的好经验、好做法、好典型,亮出师德建设好声音。市教育局也将对涌现出的优秀师德典型,在教师节期间进行集中宣传展示。

(三) 强化结果运用，提升督查实效。各县（区）各中小学（幼儿园）要将督查治理工作与本地区本单位教育事业发展同部署、同推进，建立健全师德师风建设长效机制和风险研判预警机制，完善师德突发事件应急处置流程，形成师德失范行为整治合力，确保专项督查取得扎实成效，营造全市教育系统风清气正良好生态。

各县（区）教育局、市属各中小学（幼儿园）专项自查报告（参考提纲见附件1）、专项督查清单（附件2）及师德失范问题（追溯时间不限）查处情况汇总表（附件3）的电子版和纸质版于5月1日前报市教育局组织人事处。联系人：屠永岚。邮箱 1507414982@qq.com。

附件：

1. 师德师风重点问题专项自查报告（参考提纲）
2. 师德师风重点问题专项督查清单
3. 师德失范问题（追溯时间不限）查处情况汇总表



附件 1

师德师风重点问题专项自查报告（参考提纲）

单位名称

一、师德师风长效机制建设总体情况

.....

二、本次重点问题专项督查自查情况

.....

三、成功经验及优秀典型

.....

四、存在问题及师德失范案例

.....

五、下步整改措施或打算

.....

六、其他需说明的情况

.....

附件 2

师德师风重点问题专项督查清单

学校(盖章): _____ 校长签字: _____ 时间: _____年____月____日

督查项目	督查内容	督查结果	
		是	否
师德长效机制建设	是否有专题分析研判师德师风长效机制会议记录		
	是否有师德师风重点隐患排查记录,是否有效开展问题专项整治,是否落实谈心谈话或廉洁提醒制度		
	是否有全体教职工围绕五大重点问题自查自纠记录		
	是否畅通校内外师德投诉和举报途径,是否及时、认真、严肃处理师德投诉举报件		
	是否对教职工进行违法犯罪记录及侵害学生身心健康行为筛查		
	是否突出师德第一标准,将师德考核结果与教师年度考核、评优评先、职务与职级晋升等挂钩,是否实行“一票否决”制		
	是否有师德专题教育、警示教育、廉政教育、新教师入职宣誓、师德先进典型宣传等记录		
师德师风重点问题	是否有教师组织、参与违规补课,或组织、推荐、介绍、暗示学生参加校内外违规补课		
	是否有教师索要、收受学生及家长财物或参加由学生及家长付费的宴请、旅游、娱乐休闲等活动		
	是否有教师违反教学纪律,玩忽职守;体罚、变相体罚或其他歧视、侮辱、伤害学生的言行		
	是否有教师对学生有任何形式的猥亵、性骚扰的言行		
	是否有教师通过课堂、论坛、讲座、信息网络及其他渠道发表、转发错误观点,或编造散布虚假信息、不良信息及负面信息		
	是否有教师存在传播违法违禁物品,寻衅滋事,酒驾醉驾,组织或参与非法集资、赌博、吸毒、卖淫、嫖娼等严重违反社会公德和妨碍“清廉学校”建设的行为		
特色和亮点			
问题与不足			
下步整改举措			

(表中特色和亮点,问题与不足,下步整改举措请条目式归纳)

附件 3

师德失范问题（追溯时间不限）查处情况汇总表

学校（盖章）：_____ 校长签字 _____ 时间 ____年__月__日

序号	教师姓名	问题发生时间	问题内容	问题处置情况(含党纪、政纪)	警示通报情况